

# Formazione CQA Anffas per il Consiglio Direttivo

## Settimana 2: Dignità, Inclusione e Ruolo della Comunità

I principi etico-valoriali e il sistema di Autocontrollo  
degli Enti aderenti alla rete Anffas.



# La Nostra Evoluzione: Mettere la Persona al Centro



## Modello Famiglio-Centrico

Focus sulla protezione e sui  
bisogni della famiglia



## Modello Persona-Centrico

Focus sui diritti, desideri e  
Progetto di Vita della persona

Il CQA guida il nostro passaggio da un'associazione che **si prende cura di** a una che **promuove i diritti e l'autodeterminazione** delle persone con disabilità.



# Visione (Principio 1): La Dignità non è un'Opinione, è un Diritto



Con la Convenzione ONU, la dignità passa da principio etico-morale a **norma giuridica**, generando diritti civili e doveri giuridici.

**Convenzione ONU sui Diritti delle Persone con Disabilità (CRPD)**, ratificata con Legge 18/2009.

*“I diritti delle persone con disabilità vanno **sempre, dovunque e comunque** rispettati e garantiti.”*



## Visione (Principio 2): Il Nuovo Welfare di Prossimità

# “Curare le comunità per curare le persone”

Dalla cura della persona alla cura dei contesti  
per una vera inclusione sociale.



**Universalismo:**  
Diritto alla presa in  
carico per tutti.



**Inclusività:**  
Pari opportunità e  
coesione sociale.



**Prossimità:**  
Servizi vicini che  
rispondono ai  
bisogni reali.



# In Pratica: Come si Agisce la Dignità (Principio 1)



## Contrasto alla Discriminazione

Prevenire e perseguire ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta.



## Riconoscimento dell'Adulità

Rispettare la dignità intrinseca ed estrinseca della persona adulta con disabilità.



## Diritto all'Affettività

Garantire i giusti sostegni per esercitare scelte consapevoli su affettività e sessualità, nel rispetto della privacy.



## Libertà di Scelta

Promuovere attivamente il diritto di scegliere dove, come e con chi vivere.



# In Pratica: Come si Costruisce la Comunità (Principio 2)



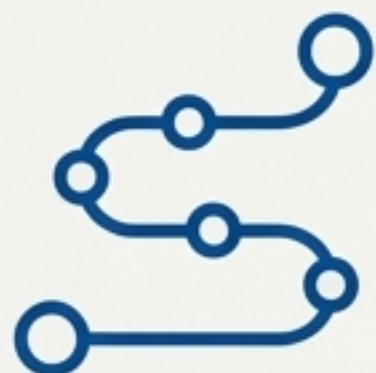
## **Sportelli SAI & Antidiscriminazione**

Essere il punto di riferimento informativo e di tutela sul territorio, collegati alla rete nazionale.



## **Difesa dei Diritti**

Agire attivamente per la tutela legale e amministrativa, anche in sede giudiziaria.



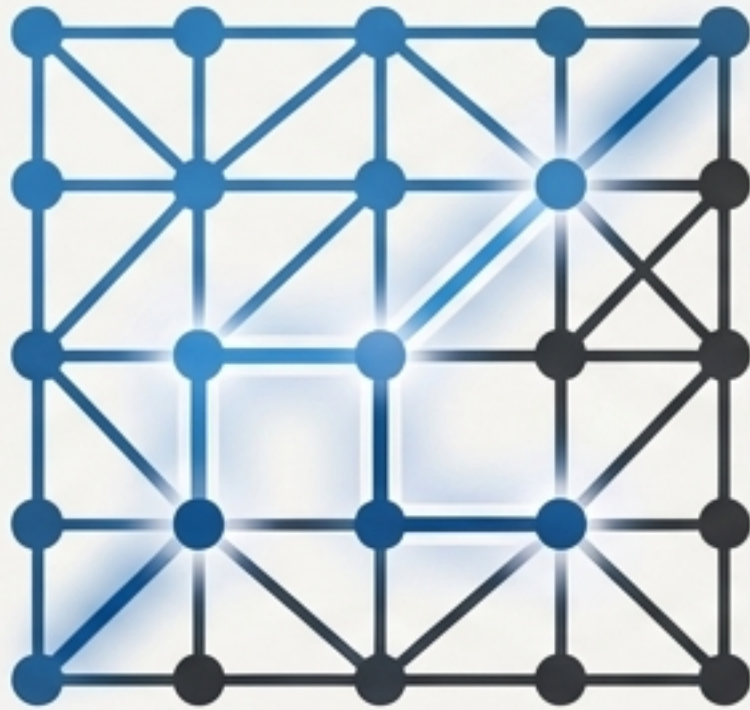
## **Progetto di Vita Individuale e Partecipato**

Lo strumento principe per tradurre i desideri in realtà, garantendo i sostegni necessari.



# Gli Strumenti Tecnici per Progettare il Futuro

## Matrici Ecologiche e dei Sostegni



Un sistema per analizzare i contesti di vita e personalizzare i sostegni in modo scientifico e oggettivo, superando l'approccio assistenzialistico.

## Budget di Progetto

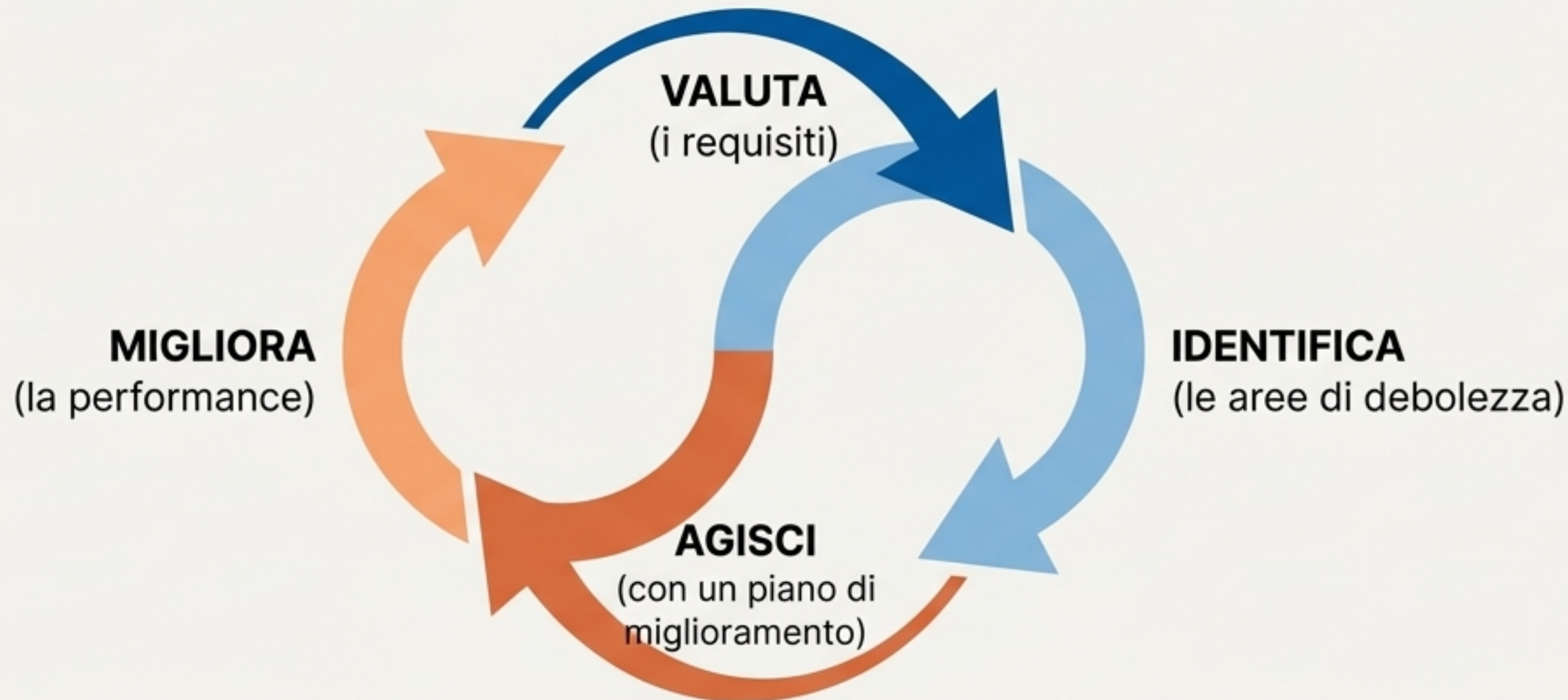


Lo strumento per quantificare le risorse (economiche, umane, professionali) necessarie a realizzare il Progetto di Vita, garantendone la piena esigibilità.



# L'Autovalutazione: Misurare per Migliorare

Il sistema di autocontrollo non è un esame, ma un processo di **miglioramento continuo**. È un fattore di capacitazione e responsabilizzazione che rafforza la nostra credibilità e i nostri risultati.





# Laboratorio di Autovalutazione: Scheda 1

Focus: Rispetto della **Dignità, Inclusione e Riduzione delle Disuguaglianze**.



Centralità della persona e del suo modello di Qualità di Vita.



Rispetto dei paradigmi della Convenzione ONU.



Promozione della consapevolezza che la disabilità è una condizione sociale.



Contrasto a ogni forma di discriminazione.



Rispetto di desideri, aspettative e preferenze della persona.



Garanzia del diritto all'affettività e sessualità.



**Diritto di scelta del luogo di vita**



# Laboratorio di Autovalutazione: Scheda 2

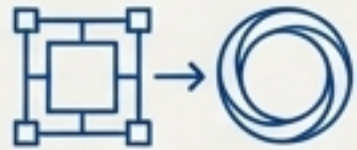
**Focus: Attenzione alla Comunità e Attività di Interesse Generale.**



Promozione dell'inclusione sociale (servizi, scuola, lavoro).



Efficacia degli sportelli SAI e antidiscriminazione.



**Transizione inclusiva dei servizi residenziali e semiresidenziali.**



Promozione del Progetto di Vita e del sistema "Matrici".



**Coinvolgimento attivo dei giovani (Anffas Giovani).**

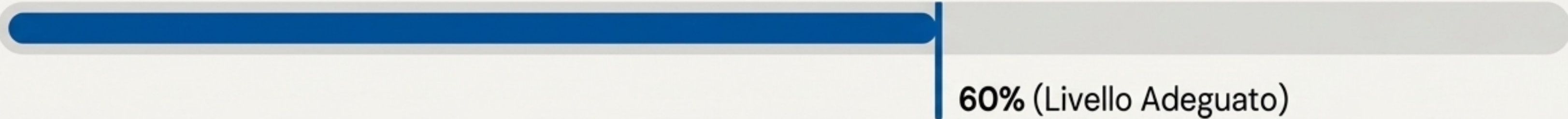


Promozione del valore del Servizio Civile Universale.



# Unbounded

## Obiettivo: Raggiungere e Superare l'Adeguatezza



60% (Livello Adeguato)

### Le Fonti di Evidenza



Come dimostriamo il nostro livello?

Progetti di Vita Individuali, verbali delle riunioni, regolamenti interni, registri dello sportello SAI, bilancio sociale, materiale informativo in linguaggio Easy to Read.



### Il Piano d'Azione

Cosa facciamo se siamo sotto il 60%?

Definire un **piano di miglioramento** con azioni specifiche, responsabilità chiare e tempistiche definite per raggiungere e superare il livello "Adeguito".



# Prossimi Passi: il Vostro Ruolo di Guida Strategica



**PROMUOVERE:** Farsi portavoce di questa visione culturale in ogni sede, garantendo la diffusione dei contenuti del CQA.

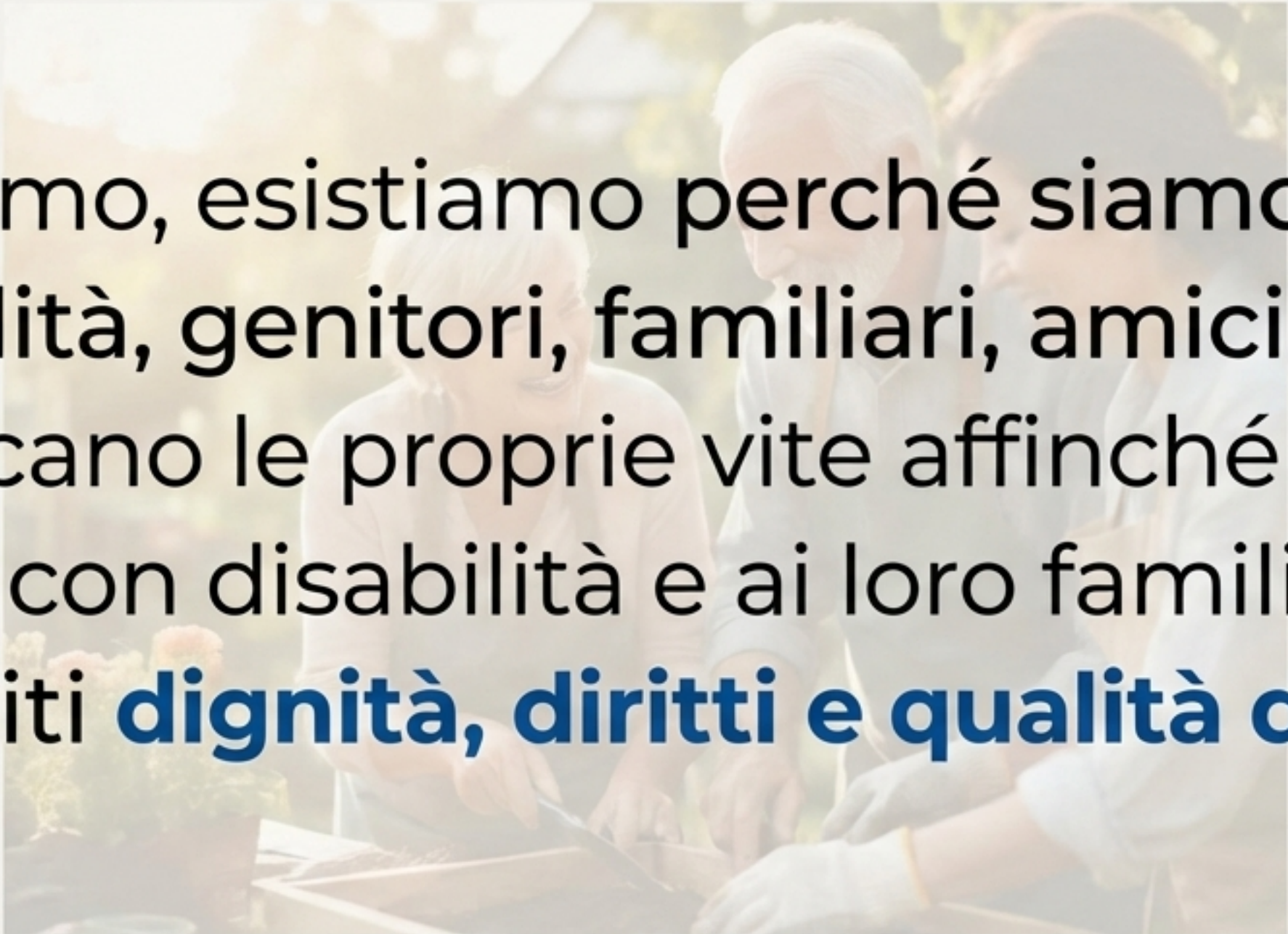
**SUPERVISIONARE:** Monitorare l'andamento delle autovalutazioni e dei piani di miglioramento della rete.

**SOSTENERE:** Allocare le risorse necessarie (formazione, strumenti) per facilitare la transizione e sostenere gli Enti.

**GARANTIRE:** Essere i garanti finali della coerenza tra i valori del CQA e l'operato di tutta la rete Anffas.



Essere Anffas Oggi: Una Rete di Valori in Azione



“Noi viviamo, esistiamo perché siamo persone con disabilità, genitori, familiari, amici, operatori, che dedicano le proprie vite affinché a tutte le persone con disabilità e ai loro familiari siano garantiti **dignità, diritti e qualità di vita!**”

**Anffas<sup>®</sup>**