

Settimana 3: Etica, Partecipazione e Democrazia Associativa

Guidare la trasformazione secondo i Principi 3, 4 e 5 del CQA Anffas.

La Nostra Missione Trasformativa

Socio Utente



Passività
Fruitore di servizi



Socio Protagonista



Azione politica
Autorappresentanza
Partecipazione

Il nostro obiettivo non è solo erogare servizi, ma abilitare l'azione politica e il cambiamento sociale. Il CQA è la mappa per questa trasformazione culturale.

Principio 3: Eticità, Onestà e Lealtà



Integrità verso gli Stakeholder

Un patto di correttezza verso persone con disabilità, famiglie, operatori, istituzioni e sostenitori.



Lealtà al Patto Associativo

Coerenza con la mission nazionale. Il rispetto delle regole è il sigillo del nostro stare insieme.



Tutela del “Marchio Anffas”

La nostra reputazione è un patrimonio comune. Ogni azione la rafforza o la indebolisce.

“Ciò a tutela del buon nome, della credibilità e reputazione dell’intera associazione, riconoscendo che tali elementi rappresentano un comune patrimonio che non va mai messo a rischio o in discussione.”

L'Etica in Azione: Le Vostre Responsabilità Dirette



Fundraising

Ogni donazione è un patto di fiducia.

- Obbligo di rendicontazione chiara e accessibile ai donatori.
- Comunicare l'impatto sociale generato dalle liberalità.
- Massima correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico.



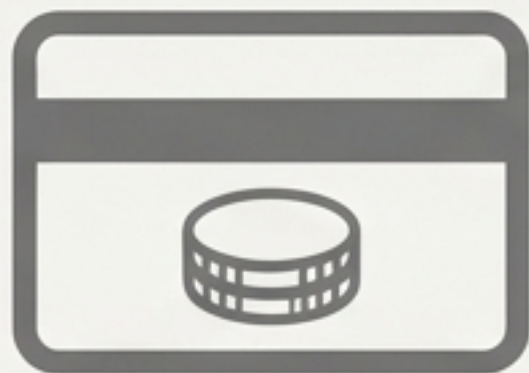
Conflicts of Interest

L'interesse dell'associazione prevale sempre.

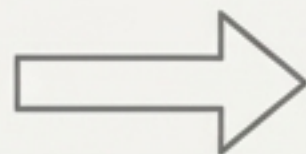
- Divieto assoluto di attività e propaganda partitica o politica all'interno dell'Ente.
- Prevenzione attiva di conflitti di interesse per i consiglieri.
- Divieto per i consiglieri di esercitare attività concorrenziali con le finalità dell'Ente.

Principio 4: Partecipazione Attiva

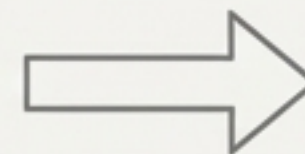
Oltre la quota sociale: un impegno per la missione.



Sola quota sociale



Mettersi a disposizione



Contribuire attivamente

“L’adesione dell’associato non si può limitare alla sola sottoscrizione di richieste o al pagamento della quota sociale... Far parte di Anffas significa mettersi a disposizione dell’associazione, ognuno per le proprie possibilità, capacità e competenze.”

L'Apice della Partecipazione: Autorappresentanza



Un Diritto Fondamentale

Il diritto delle persone con disabilità di esprimere opinioni, scelte e influire sulle decisioni che le riguardano.



Uno Standard di Qualità

La presenza di gruppi organizzati di autorappresentanti aderenti alla piattaforma PIAM non è un'opzione, ma un elemento imprescindibile e uno standard di qualità dell'essere Anffas.

NULLA SU DI NOI, SENZA DI NOI.

Principio 5: Democrazia Interna

Garantire che ogni voce abbia peso e ogni processo sia chiaro.



Elezioni Trasparenti

Modalità di nomina e rinnovo delle cariche sociali improntate alla massima trasparenza e democraticità.



Ricambio delle Cariche

Prevenire la stagnazione, promuovere nuove energie e leadership.



Uguaglianza del Voto

Il principio fondamentale che garantisce processi rappresentativi e decisionali inclusivi a tutti i livelli.

Governance e Management: Chiarezza di Ruoli e Responsabilità

Consiglio Direttivo (Governance)

Ruolo: Definisce la Visione Strategica e la Linea Politica.
Esercita indirizzo e controllo.



Delega e Accountability

Strutture Direttive/Amministrative (Management)

Ruolo: Implementa la Visione e Gestisce l'Operatività.
Esercita funzioni esecutive.

Domanda Chiave per il CD: Le relazioni tra gli organi di governo e la struttura direttiva/amministrativa sono chiaramente definite e regolamentate nel nostro Ente?

(Riferimento a Scheda 5, Requisito 1 del CQA)

Laboratorio di Autovalutazione: Il CQA in Pratica (Schede 3, 4, 5)

Mettiamoci alla prova: a che punto siamo su questi requisiti chiave?

Requisito da Scheda 3 (Eticità)

1

Abbiamo procedure formalizzate per identificare e gestire i conflitti di interesse dei consiglieri e vigilare sul divieto di attività concorrenziali?

(Rif. Requisito 3.6)

Requisito da Scheda 4 (Partecipazione)

2

Le nostre attività e iniziative locali rispettano e sono coerenti con le linee di politica associativa dettate da Anffas Nazionale?

(Rif. Requisito 4.2)

Requisito da Scheda 5 (Democrazia)

3

Garantiamo massima trasparenza nei processi decisionali? Le riunioni degli organi sono correttamente e tempestivamente verbalizzate, riportando anche eventuali dissensi?

(Rif. Requisito 5.4)

Il Nostro Piano d'Azione: Raggiungere il Livello "Adeguito"

60% ADEGUATO

“L'adesione alla rete associativa Anffas richiede il conseguimento di un valore di performance atteso quantomeno di **livello adeguato**.”



Fase 1: Identificare le
Fonti di Evidenza

Cosa dimostra il nostro livello attuale?

- Verbali del Consiglio Direttivo, Regolamento elettorale, Rendiconti delle raccolte fondi, Bilancio Sociale, verbali dei gruppi PIAM.



Fase 2: Costruire il
**Percorso di
Miglioramento**

Identificare le azioni di miglioramento per i requisiti con performance inferiore al 60%. Definire un piano con tempi e responsabili.

Le Fonti di Evidenza: La Mappa della Nostra Trasparenza



Ogni documento è una tessera che compone l'immagine di un'organizzazione trasparente, democratica ed etica.

Il Futuro è nelle Vostre Mani



Il **CQA** non è un traguardo, ma **una bussola**. Il'stro compito, come leader, è usarla per **guidare Anffas** verso un futuro dove **ogni socio** è protagonista del cambiamento sociale.

Iniziamo oggi.