

Settimana 6 - Rete e Territorio

**Sussidiarietà, Solidarietà e Partnership:
Costruire il Futuro Insieme**



ETS - APS
ANFFAS
NAZIONALE

Formazione per il Consiglio Direttivo Anffas | Principi CQA 9, 10, 14

Un Nuovo Scenario: La Trasformazione Culturale del Terzo Settore

*“Non è più tempo di vedersi o essere visti
quali soggetti che, spesso in assenza dello
Stato, si auto organizzano per rivendicare
diritti e/o per gestire servizi.”*

- La Riforma del Terzo Settore non è un semplice adempimento burocratico.
- È un mandato per un riposizionamento istituzionale strategico.
- Ci impone di agire con una nuova consapevolezza del nostro ruolo e della nostra responsabilità.

Vecchio Modello:
Supplenza

Nuovo Modello:
Amministrazione
Condivisa

La Nostra Scelta Strategica: Da Fornitori a Partner

IERI: FORNITORE DI SERVIZI



- Logica di appalto e delega passiva
- Ruolo di “supplenza”
- Reattività ai bisogni

OGGI: PARTNER STRATEGICO



- Logica di co-progettazione e sinergia
- Ruolo di attore politico autonomo
- Proattività e innovazione sociale

Pilastro 1: Sussidiarietà con la PA (Principio 9)

Agire in “Amministrazione Condivisa”



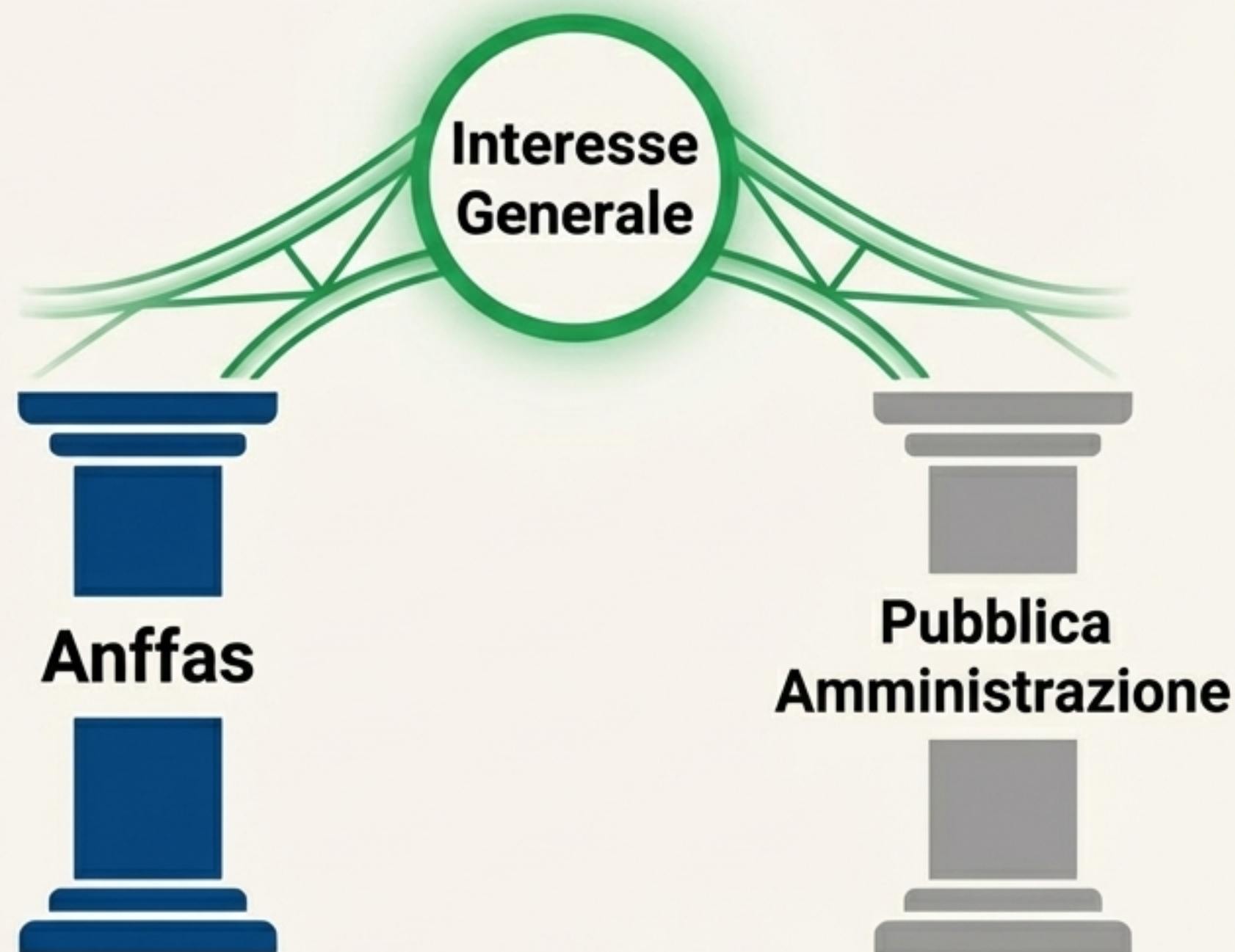
Co-programmazione: Definire *insieme* i bisogni e gli obiettivi strategici del territorio.



Co-progettazione: Disegnare *insieme* le soluzioni e gli interventi innovativi.



Convenzionamento: Sostanziare un rapporto collaborativo maturo e sinergico per perseguire attività di interesse generale.



Essere Attori Politici, non Semplici Esecutori

“Rifiutare un ruolo di supplenza e non rinunciare alla propria autonomia in cambio di sostegno economico e politico.”

NON PIÙ: Accettare deleghe senza incidere sulle strategie.

MA: Proporre innovazione basata sulla nostra competenza.

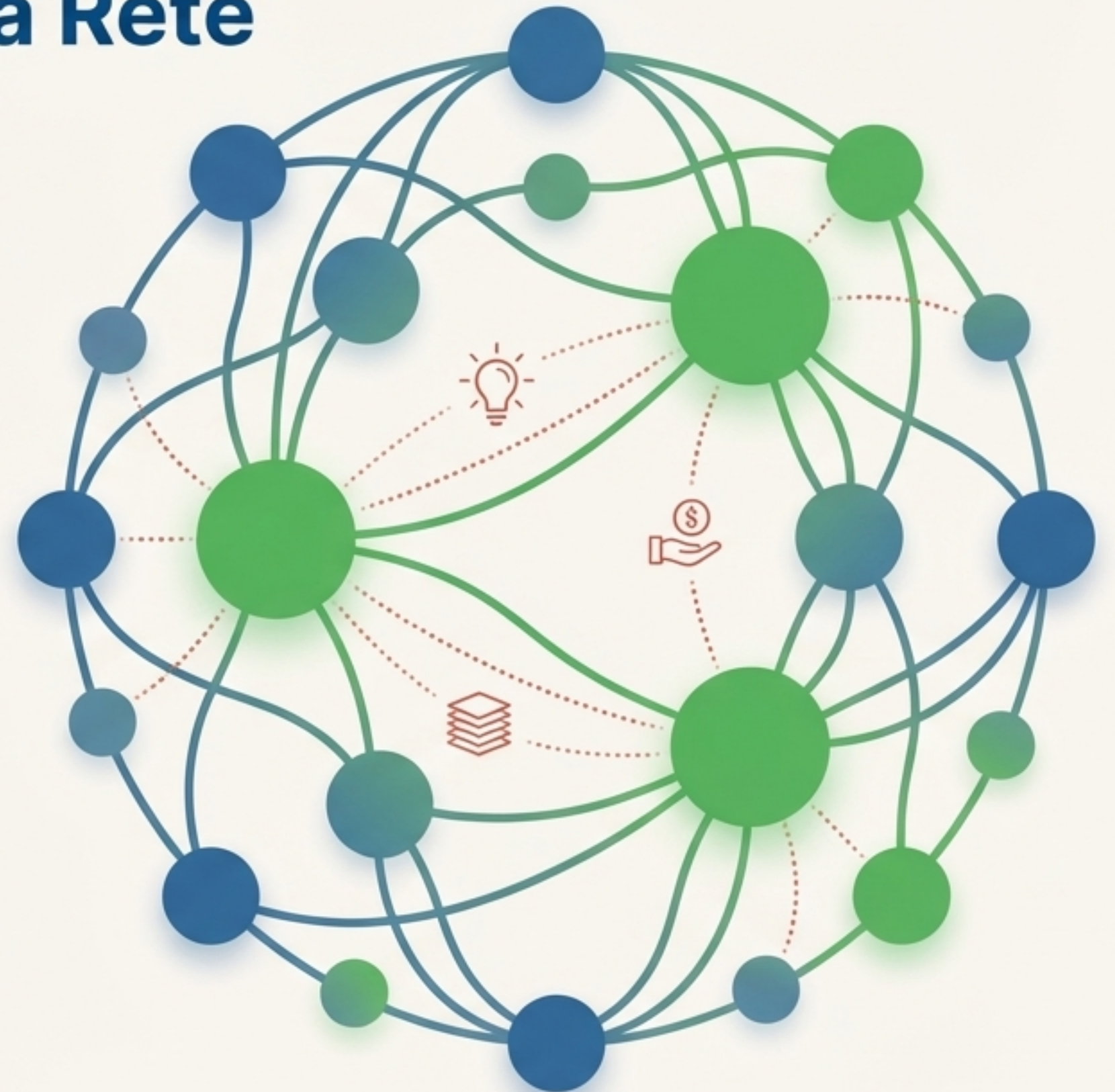
PER: Generare cambiamento sociale e orientare le politiche pubbliche.



Pilastro 2: Solidarietà nella Rete (Principio 10)

Anffas è una “Rete di Valori”

- Non siamo una federazione di enti isolati, ma un'unica comunità solidale.
- **Obiettivo:** Mettere in comune risorse, competenze e buone pratiche.
- **Scopo:** Sostenere le realtà più fragili per elevare il livello di funzionamento e benessere per tutti.
- La nostra forza collettiva è il nostro vantaggio competitivo.



La Nostra Responsabilità: Superare Isolamento e Frammentazione



“Il buon nome, la credibilità e reputazione dell’intera associazione [...] rappresentano un comune patrimonio che non va mai messo a rischio.” CQA.

L’impegno di ogni Ente rafforza l’intera Rete.

Il supporto reciproco è lo strumento per:

- Garantire omogeneità qualitativa sul territorio nazionale.
- Parlare con una voce sola e più forte.

Pilastro 3: Partnership con il Territorio (Principio 14)

Amplificare l'Impatto Attraverso la Collaborazione

- Anffas non può e non deve agire da sola.
- È necessario costruire alleanze strategiche con altri Enti del Terzo Settore, istituzioni, imprese.
- L'obiettivo è passare dalla competizione alla collaborazione per rendere più incisiva la nostra azione di cambiamento sociale.



Le Basi di una Partnership Efficace

PARTNERSHIP EFFICACE



STRATEGIA COMUNE

Obiettivi chiari e condivisi,
finalità che convergono nel
creare valore sociale.



LEALTÀ E TRASPARENZA

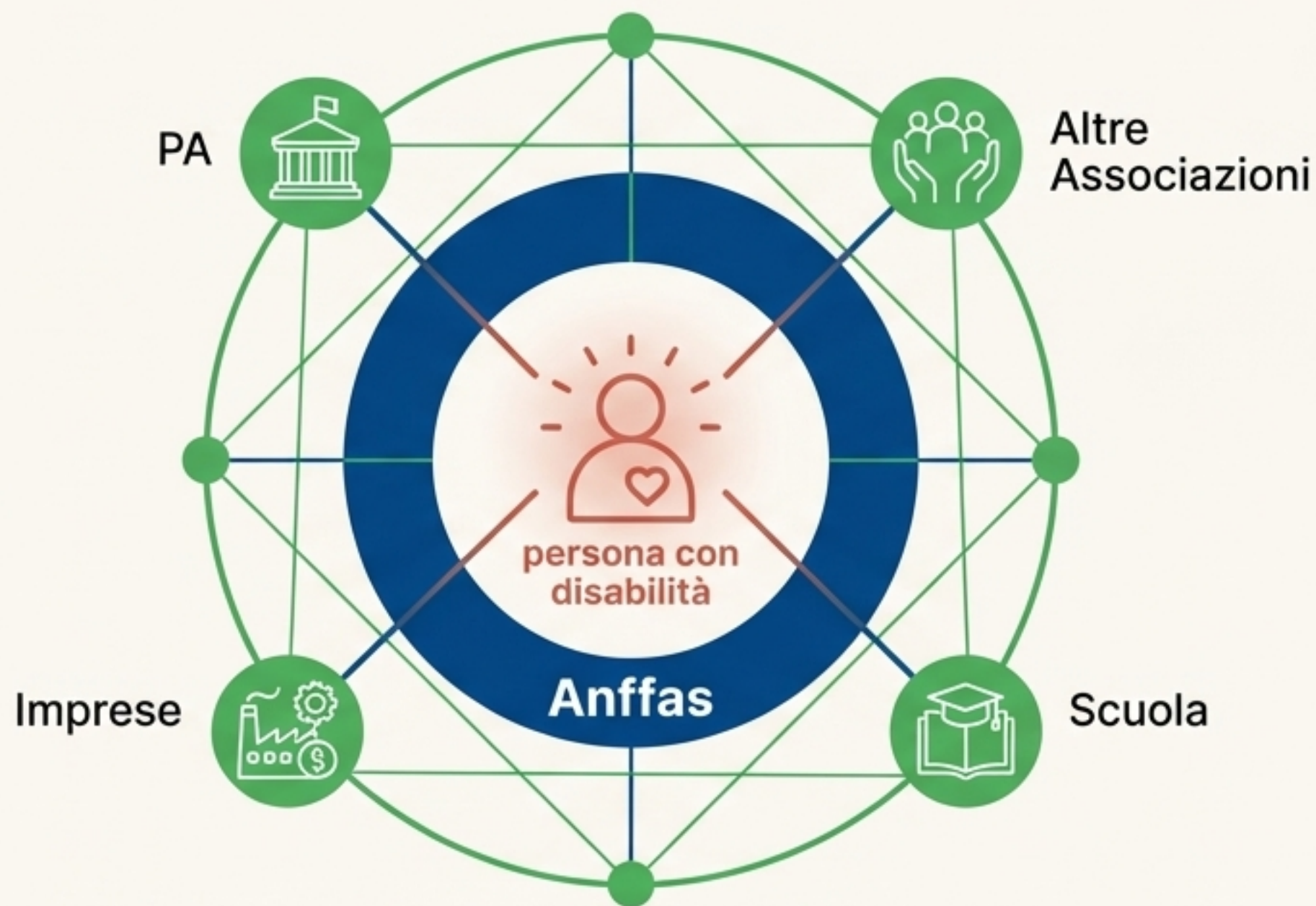
Gestione trasparente delle
relazioni, responsabilità
reciproca e rispetto dei ruoli.



CONDIVISIONE DEGLI ESITI

Definizione comune delle
metriche di successo e
condivisione dei risultati
generati.

La Sintesi: Reti di Prossimità al Centro della Persona

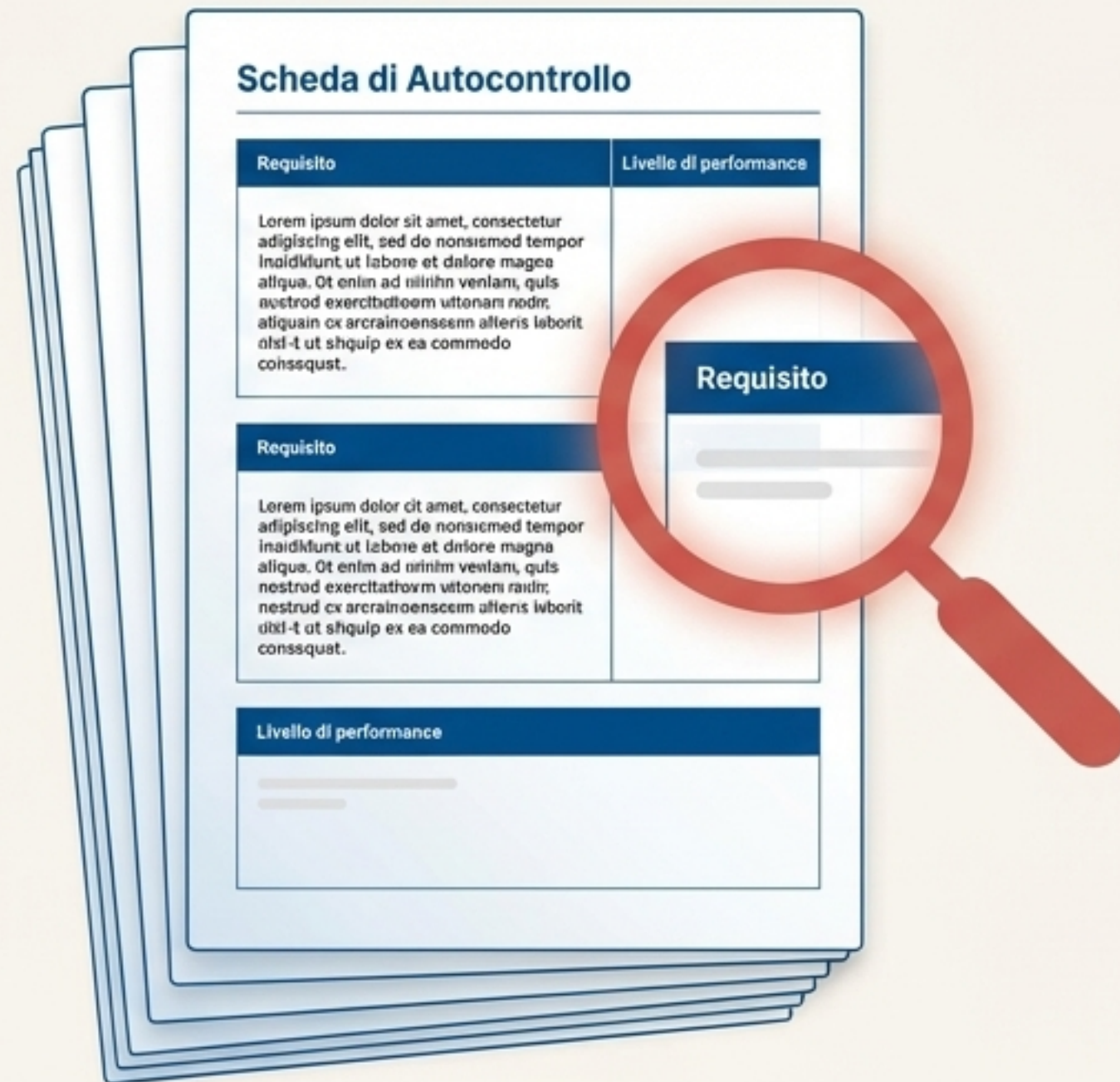


Sussidiarietà, Solidarietà e Partnership convergono e si realizzano a livello locale.

Il nostro fine ultimo: Costruire legami territoriali e “reti di prossimità” che pongano sempre al centro i desideri, le aspettative e il Progetto di Vita della persona con disabilità.

Dal Dire al Fare: Il Laboratorio di Autovalutazione CQA

Focus sulle Schede 9, 10 e 14



Il CQA è lo strumento per tradurre i principi in pratica misurabile.

Ci permette di verificare con rigore e trasparenza la coerenza tra i valori dichiarati e le prassi agite.

Analizzeremo tre requisiti chiave:

- **Principio 9:** Partecipazione ai processi di amministrazione condivisa.
- **Principio 10:** Promozione di relazioni solidali interne.
- **Principio 14:** Promozione di sinergie territoriali.

Il Nostro Piano d'Azione: Verso il Livello 'Adeguito' (60%)



1. IDENTIFICARE LE "FONTI DI EVIDENZA"

Domanda guida: Come dimostriamo oggettivamente il nostro livello attuale?

- *Esempi:* Verbali di incontri di co-progettazione, accordi di rete firmati, statuti di partnership, progetti comuni realizzati.



2. DEFINIRE LE "AZIONI DI MIGLIORAMENTO"

Domanda guida: Cosa ci manca per raggiungere e superare lo standard 'Adeguito'?

- *Esempi:* Mappare gli stakeholder chiave del territorio, proporre formalmente un tavolo di co-progettazione al Comune, avviare un progetto di scambio competenze con un'altra Anffas.

Prossimi Passi e Discussione



Entro [Data]: Ogni Ente completa l'autovalutazione per le schede 9, 10, 14.



Entro [Data]: Condivisione dei risultati e delle bozze di Piani d'Azione.



[Data Prossima Riunione]: Discussione e validazione collegiale dei Piani d'Azione.

Area Discussione

Quali sono le opportunità più immediate nel vostro territorio?

Quali sono gli ostacoli principali da superare?

Essere Anffas è Realizzare il Cambiamento



“Il nostro agire, seppur una piccola goccia nell’oceano, concorre a realizzare le condizioni per attuare quel tanto atteso cambiamento.”

- Roberto Speziale, Presidente Nazionale Anffas