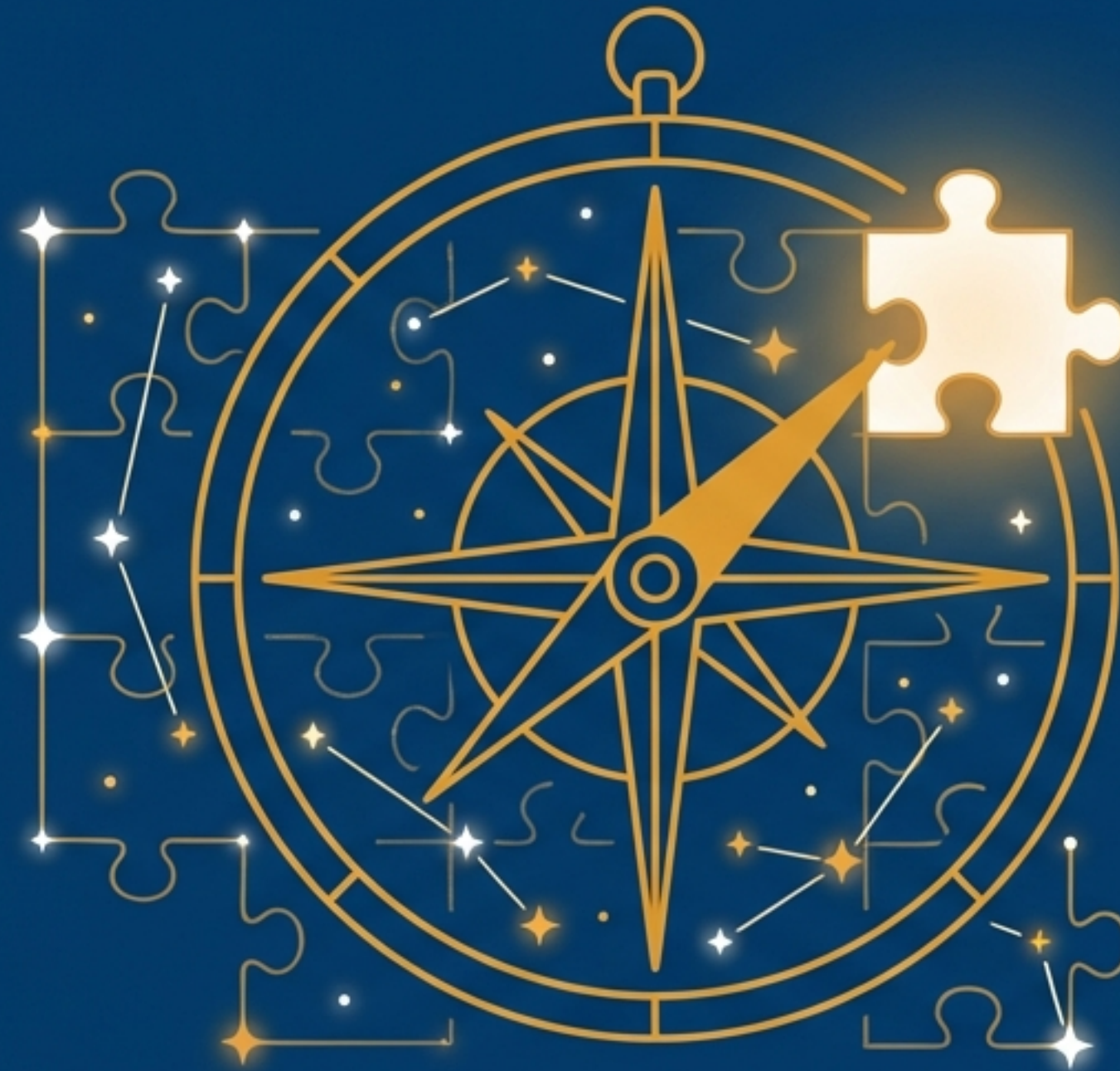


Formazione Strategica e Teoria del Cambiamento

Misurare l'Impatto per Guidare il Futuro



Oltre la Buona Volontà: La Nuova Frontiera della Competenza

*“L'impegno in Anffas nasce dall'essere **persone con disabilità, genitori, familiari...** ma tutto ciò, **da solo, non è più sufficiente.**”*

- Roberto Speziale, Presidente Nazionale Anffas

Il contesto del Terzo Settore è radicalmente cambiato. Per essere incisivi, servono competenze specifiche:

- * **Tecniche:** Per la gestione di servizi complessi e sostenibili.
- * **Politiche:** Per agire in co-programmazione e co-progettazione con le istituzioni.
- * **Multidisciplinari:** Per rispondere alla complessità dei Progetti di Vita.



Passione e Volontà (Ieri)



Competenza e Strategia (Oggi)

Principio 15: La Formazione è la Nostra Leva Strategica

La formazione non è un'opzione, ma il motore del nostro agire.

Il CQA la definisce come un investimento per garantire:

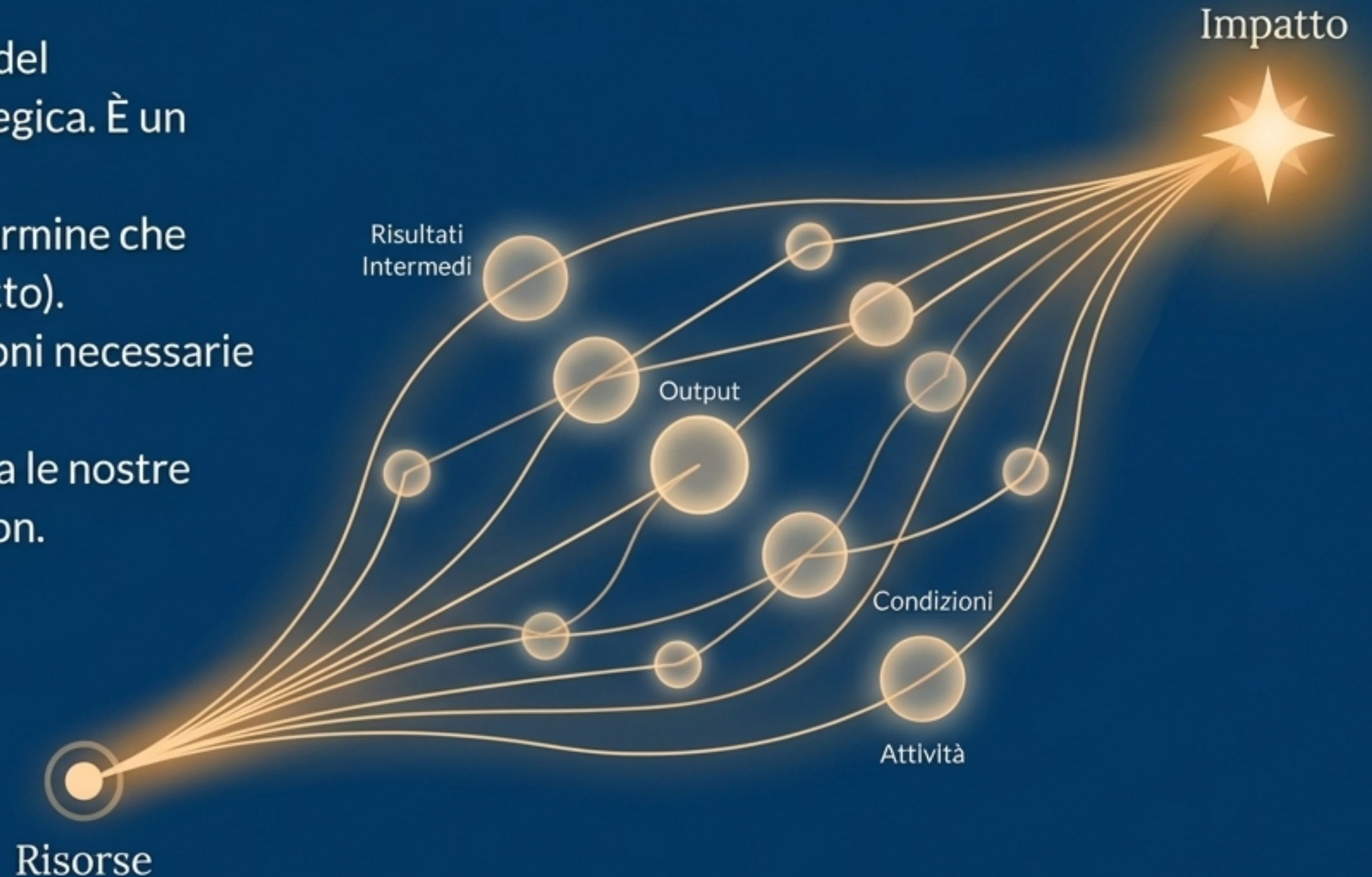
1. **Appropriatezza:** Rispondere con precisione ai bisogni reali.
2. **Etica:** Agire con la consapevolezza del nostro impatto sulla vita delle persone.
3. **Efficacia:** Ottenere risultati misurabili e significativi.



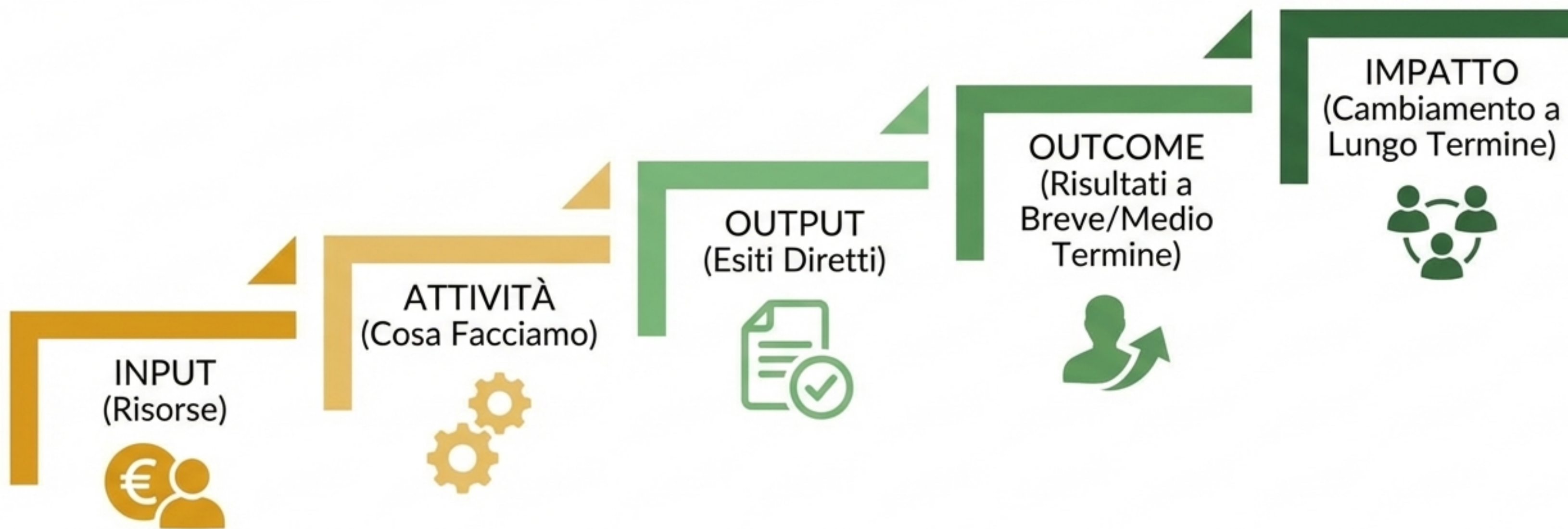
L'Architettura del Cambiamento: La Teoria del Cambiamento (ToC)

Se la formazione è il motore, la Teoria del Cambiamento è la nostra mappa strategica. È un modello logico che ci permette di:

- Definire il cambiamento a lungo termine che vogliamo generare (il nostro Impatto).
- Mappare a ritroso tutte le condizioni necessarie per raggiungerlo.
- Rendere visibile il collegamento tra le nostre azioni quotidiane e la nostra mission.



La Catena del Cambiamento: Mappiamo il Nostro Valore



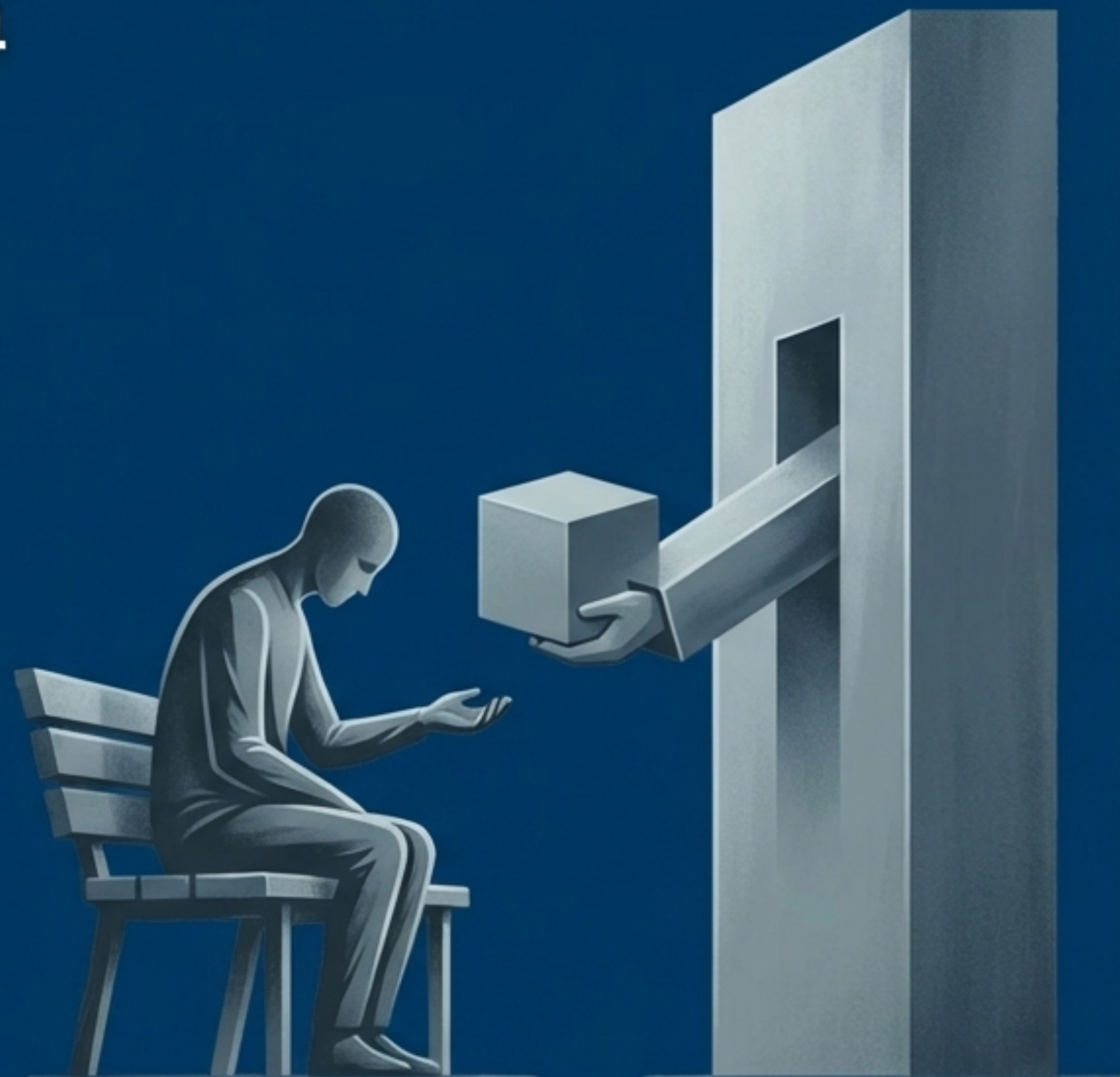
Dalla Teoria alla Pratica: Trasformare un Problema in un'Opportunità

IL PROBLEMA DA RISOLVERE:

Il fenomeno del 'socio utente'.

Una partecipazione passiva, focalizzata sulla fruizione di un servizio, che rischia di indebolire il tessuto associativo e la spinta al cambiamento.

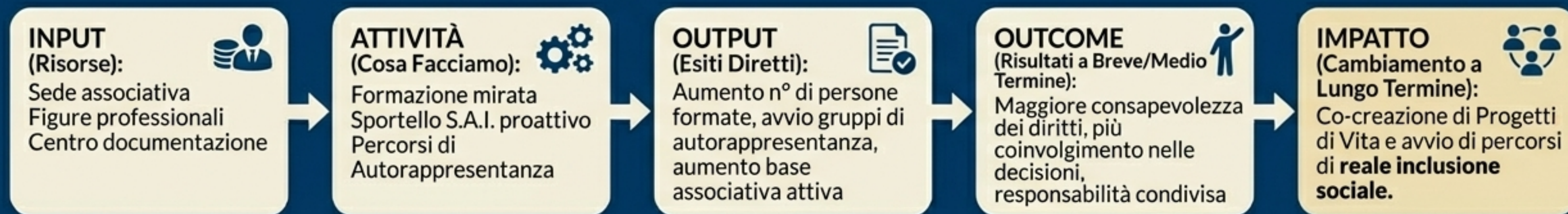
(Fonte: CQA Anffas, Appendice sulla ToC)



Progettare la Trasformazione: Un Esempio Concreto



LA CATENA DEL CAMBIAMENTO APPLICATA





*"Nulla su di Noi,
senza di Noi"*

Misurare con le Persone, non sulle Persone

L'impatto non è un dato, è una storia vissuta.
La misurazione deve essere un processo di
Participatory Impact Assessment.

Questo significa:

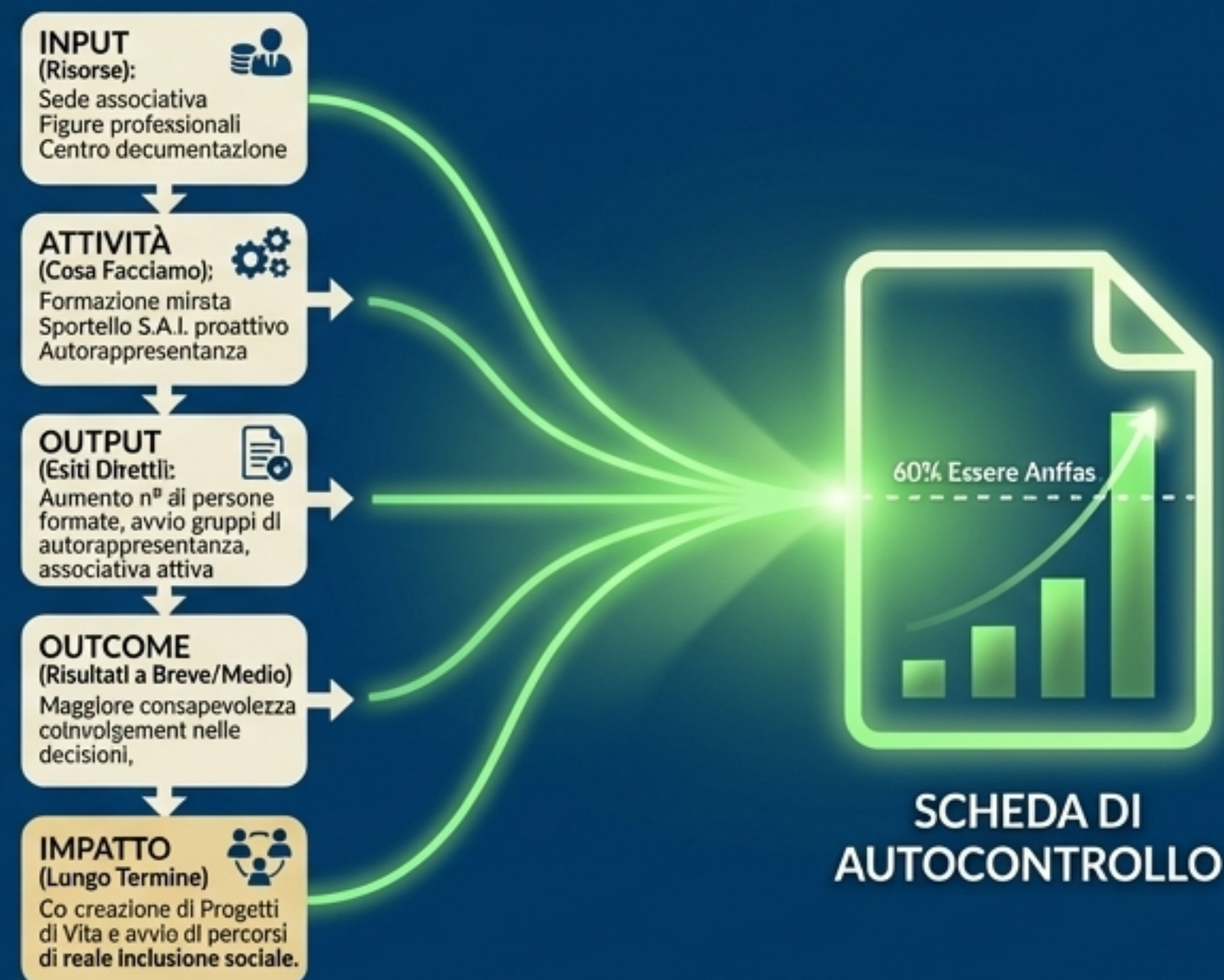
Coinvolgere direttamente le persone con
disabilità e le loro famiglie nella definizione
degli indicatori di successo.

Mettere al centro la misurazione del
miglioramento della loro **Qualità della Vita**.
Valorizzare l'**Autorappresentanza** come
strumento primario di valutazione.

Dalla Strategia alla Governance: Il Sistema di Autocontrollo

La Teoria del Cambiamento alimenta il nostro Sistema di Autocontrollo.

- Le 16 schede del CQA non sono più una checklist di conformità, ma uno strumento di monitoraggio strategico.
- Ogni requisito viene valutato per il suo contributo alla catena del cambiamento.
- La soglia del 60% per “Essere Anffas” diventa la misura della nostra capacità di generare impatto, non solo di erogare servizi.



Il Prossimo Passo: Dalla Teoria alla Prassi

Proposta: Costituzione di un Gruppo di Lavoro Multidimensionale per l'Analisi Strategica e la Misurazione d'Impatto.

Composizione Proposta:

- Rappresentanti del CD (**Componente Politica**)
- Direzione e coordinatori (**Componente Tecnica**)
- Autorappresentanti (**La Voce dei Protagonisti**)
- Familiari e associati (**Il Legame con la Base**)

Mandato: Implementare la ToC e supervisionare il processo di autocontrollo strategico in tutta l'organizzazione.



La Visione: Verso il 2030 con il Manifesto di Perugia



Abbracciando la formazione strategica e la misurazione dell'impatto, Anffas Varese non si limita ad adeguarsi al futuro. Lo costruisce.

Diventiamo un motore di cambiamento territoriale:

- **Credibili** di fronte alle istituzioni, perché dimostriamo il nostro valore.
- **Rilevanti** per la nostra comunità, perché generiamo un cambiamento reale.
- **Fedeli** alla nostra promessa: migliorare la Qualità della Vita di ogni persona con disabilità.

Il Futuro Non si Subisce, si Progetta.

**Vietato trovarsi
impreparati!**